Faktor S
Der Vorsprung

Willkommen bei Faktor S.

Erst Soft Skills machen aus Qualifikationen Kompetenzen.

Wer bekommt den Job, die neue Verantwortung, die besondere Chance? Sind Positionen zu besetzen oder Aufgaben zu verteilen, wird fachliche Qualifikation als selbstverständlich vorausgesetzt. Bei der Bewertung des professionellen Potenzials bilden immer häufiger Soft Skills das Zünglein an der Waage.

- Respektvoller Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen und Kunden
- Sich im Team beweisen
- Empathie zeigen
- Kommunizieren, motivieren, führen können
- Konflikte lösen

Mit diesen Fähigkeiten lässt sich in Beruf und Karriere der entscheidende Vorsprung gewinnen.

Schließen Sie Lücken. Gewinnen Sie Vorsprung.

Faktor S hilft Ihnen oder Ihren Mitarbeitern, neben der fachlichen Qualifikation auch die Soft-Skill-Schlüsselqualifikationen zu entwickeln, zu entfalten und kontinuierlich auszubauen.

Unser Ziel ist, dem zwischenmenschlichen Miteinander und dem Kontakt zum Kunden die Grundlage für höchste Professionalität und Kompetenz zu schaffen. Neben dem Fachwissen sind dabei eine Reihe von persönlichen Eigenschaften, Einstellungen, Fähigkeiten und Fertigkeiten unverzichtbar, insbesondere auf den Gebieten Kommunikation und Motivation.

In unseren Seminaren geben wir rund 20 Jahre Praxiserfahrung aus Beratung und Training weiter. Sie lassen sich unter dem griffigen Kürzel „KFZ" zusammenfassen:

KFZ – Kommunikation, Führung, Zusammenarbeit
- Selfmanagement
- Führungskräftenachwuchs
- Person, Rolle, Aufgaben

Erfolgreich führen.
Im Führungsalltag werden Soft Skills immer wieder zu harten Fakten persönlicher Kompetenz. Wenn Sie sich in Ihrer Rolle professionell zu positionieren wissen, wenn Sie die richtige Balance finden zwischen partizipativen und direktiven Führungselementen, wenn Sie Ihren Mitarbeitern Orientierung geben und sie nachhaltig motivieren können, haben Sie die wesentlichen Weichen Ihres Führungserfolges gestellt.

Development Programme.
Positionen, die auf Führungsebenen oder im Management zu besetzen sind, stellen in aller Regel vielfältige Anforderungen:
- hohe Identifikation mit dem Unternehmen
- ausgeprägte moralische Werte
- Leidenschaft und Begeisterung für die Aufgabe
- erkennbares Führungspotenzial
- Fähigkeit, Mitarbeitern in schwierigen Situationen helfen zu können
- Motivationstalent, alle Mitarbeiter auf den gemeinsamen Kurs einzuschwören und „ins Boot zu holen"

Nutzen Sie die vorhandenen, oft versteckten Potenziale Ihres Unternehmens. Erfahrungen zeigen, dass Sie optimal geeignete Mitarbeiter nicht auf dem freien Markt, sondern viel eher in Ihren eigenen Reihen finden. Faktor S unterstützt Sie, solche Mitarbeiter zu identifizieren und – aufbauend auf vorhandenen Grundvoraussetzungen – fit zu machen für anspruchsvollere Aufgaben.

Produktiv zusammenarbeiten.
Teamwork – warum? Ein gut funktionierende Arbeitsgruppe leistet signifikant mehr als die Summe ihrer Mitglieder als „Einzelkämpfer". Voraussetzung ist, dass die Gruppe über soziales Lernen zu einem Team zusammenwächst.

Darüber hinaus gilt: In immer komplexeren Umgebungen lassen sich viele Aufgaben nur noch im Team bewältigen. Kaum ein Team aber ist sofort produktiv. Faktor S hilft Ihrem Team, die gruppendynamischen Prozesse zur Erlangung optimaler Leistungsfähigkeit zügig zu durchlaufen und so möglichst schnell zu einer produktiven Arbeitsweise zu finden.

Erfolgsfaktor: Teamführung.
Für den Team-Erfolg ist die kompetente, motivationsstarke Führung eine wesentliche Voraussetzung. Nur ein souverän geführtes Team erreicht anspruchsvolle Ziele und entfaltet Höchstleistungen. Im Umkehrschluss werden die Fähigkeiten rund um die Teamführung zunehmend zu elementaren Erfolgsfaktoren für anspruchsvolle Aufgaben. Es gilt, Zusammenarbeit zu gestalten, Gruppenprozesse zu verstehen, Potenziale zu nutzen und Konflikte in Teams zu bewältigen.

Individuelles Coaching.
Nach unserem Selbstverständnis ist Coaching ein freier, aktiver und eigenverantwortlicher Prozess, der auf Kooperation und gegenseitigem Vertrauen beruht. Wir entwickeln Ihnen einen individuellen Coaching-Plan. Gemeinsam erarbeiten wir Handlungsoptionen, die Sie oder Ihre Mitarbeiter unterstützen, Ziele zu erreichen und Ressourcen aufzudecken.

Beratung.
Mitarbeiter können nur so gut und erfolgreich sein, wie es der strukturelle und organisatorische Rahmen des Unternehmens zulässt. Faktor S berät und unterstützt Sie rund um die Organisationsentwicklung im Sinne eines langfristig angelegten Entwicklungs- und Veränderungsprozesses. Dabei gilt es, den immer komplexeren Ansprüchen an Wandel und Anpassung an aktuelle Verhältnisse Rechnung zu tragen, um Ihre Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu sichern.

Bei uns haben Werte System.

Unsere Arbeit orientiert sich konsequent an Werten, für die wir uns aus innerster Überzeugung engagieren.

Nachhaltigkeit bestimmt unser gesamtes Denken und Handeln. Unser Ziel ist stets der Auf- und Ausbau langfristiger Kundenbeziehungen und das Erreichen dauerhaft tragfähiger Ergebnisse.

Integrität ist die Voraussetzung für nachhaltige, vertrauensvolle Beziehungen. Sie setzt den Maßstab für Erfolg und bildet in der praktischen Arbeit die elementare Verhaltensleitlinie.

Effizienz ist unser gemeinsamer Anspruch. Wir streben stets das bestmögliche Verhältnis zwischen Aufwand und Nutzen an, um definierte Ziele zu erreichen.

Transparenz macht unsere Arbeit verständlich und nachvollziehbar. Ziele setzen wir gemeinsam – und lassen uns daran messen, wie überzeugend Sie oder Ihr Team diese Ziele erreichen.

Ihr Ansprechpartner:

Faktor S
Der Vorsprung

Roger Loos
Pellenzstraße 42
50823 Köln
Telefon: 0221 - 95 21 76 0
Mobil: 0175 - 41 55 19 9
E-Mail: roger.loos@faktor-s.com

Ich freue mich auf Ihren Anruf:

Roger Loos